

KONU : ETİK DAVRANIŞ VE İLKELERİ POLİTİKASI

1.AMAÇ VE KAPSAM

Bu politikanın amacı Öztuğ Endüstri ve Otomotiv şirketinin temel davranış kurallarını , şirketin değerlerini , etik davranış ilkelerini , uygulamaları ve iş yapış biçimlerinde uyulması gereken kuralları tanımlamak , dürüstlük, adalet , sorumluluk ve saygı temelli bir çalışma ortamı oluşturmaktır .

Bu politika tüm çalışanları ,müşterileri tedarikçileri ve diğer tüm paydaşları kapsamaktadır .

2.TEMEL ETİK VE İLKELERİMİZ

• Dürüstlük ve Güvenilirlik

Çalışanlarına , tedarikçilerine , müşterilerine , iş ortaklarına ,çevreye ve topluma karşı dürüst ve güvenilir olmayı hedefler.Öztuğ Endüstri ve Otomotiv Şirket hedeflerine ulaşırken yasalara ,ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve değerlere göre hareket eder .

• Adalet ve Eşitlik

Dil, din ,ırk ,cinsiyet ,yaş ,inanç ve engellilik durumu gözetmez ve tüm paydaşlarına eşit şartlarda fırsat sağlar.

• Çıkar Çatışmaların Yönetimi

Öztuğ Çalışanları kendileri veya yakınları için çıkar çatışmasıyla sonuçlanacak eylemlerden ve davranışlardan kaçınır .Çalışanlarından konumların dolayı oluşabilecek kişisel menfaatlara ve 3. Kişilerin çıkar sağlanmasına izin verilmez

• Gizlilik

Şirkete ait , şirketçe sağlanan veya iş yerinde ulaşma ya da öğrenme olasılığı bulunan bilgi ve dokümanlar , ticari sırlar ,çalışanların özlük hakları ve 3.taraflar ile yapılmış anlaşmalar gizlilik çerçevesinde korunur.

• Saygılı Davranış

Tüm çalışma arkadaşlarına , müşterilere , tedarikçiler ve tüm paydaşlara saygı çerçevesinde davranılır ,Taciz , aşağılama,mobbing gibi davranışlara tolerans gösterilmez

• Sorumluluk

Öztuğ Endüstri ve Otomotiv Hissedarları , yöneticileri ve diğer tüm çalışanları görevlerini yerine getirirken şirket politikalarına , prosedürlerine ,kurallarına , yasal düzenlemelere ve toplumsal değerlere göre hareket eder.

3.SORUMLULUKLAR

3.1 Yasal Sorumluluklar

- Öztuğ Endüstri ve Otomotiv tüm faaliyetlerini yasa ve mevzuatlara uyum içinde yürütür
- Yasal yükümlülükleri yerine getirirken tüm kurum ve kuruluşlardan çıkar beklentisi olmadan yaklaşır .
- Siyasi partilere karşı tarafsız ve eşit mesafede durur .

3.2 Çevreye Karşı Sorumluluklar

- Çevre yasa ve yönetmeliklerine uygun hareket eder.
- Çevre politikasına uygun hareket eder ve çevreye karşı duyarlıdır .
- Çevreyi ve doğal kaynakları gelecek nesillere yaşanabilir bırakmak için çalışmalar yapar .

3.3 Topluma Karşı Sorumluluklar

- Topluma karşı sorumlulukların bilinciyle insan sağlığı ,çalışma ortamının güvenliği ,çevrenin korunması ve sürekli gelişimi hedefler .

- Öztuğ , sosyal sorumluluk projelerinde , eğitim ve topluma maddi , manevi destek hizmetlerinde aktif rol almaya çalışır .
- Rüşvet , yolsuzluk , görevi kötüya kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınır . Çalışanlarının bu davranışlarda bulunmasına kesinlikle müsaade etmez.
- Faaliyetlerde ki karar sürecini etkileyecek , işin gidişat yönünü değiştirecek hediye , ürün ve hizmetlerin alınması ya da verilmesinden kaçınır .
-

3.4 Müşterilerine Karşı sorumlulukları

- Tüm müşteriler karşı dürüst ve adil davranır .
- Müşterilerinin problemlerine karşı duyarlı davranır . Hızlı ve kalıcı çözümler için çalışmalar yapar.
- Müşteri tahahhütlerini yerine getirmek için gerekli çabayı gösterir .

3.4 Çalışanlara Karşı sorumluluklar

- Engelli işçi çalıştırma koşullarına ve ilgili tüm yasalara uyacağını taahhüt eder .
- Engelli bireylerin ve diğer tüm sağlıklı bireylerin toplum içinde var olması ve yaşam kalitesini arttırabilmesi için çalışma hayatını destekler . Ayrımcılık , dışlama ve önyargıdan uzak bir yaklaşımda engelli çalışanların haklarını korur .
- İrk ,din ,dil ,millet , cinsiyet ve siyasi görüş ayrımı yapmaz . Eşit koşullarda kişilere eşit fırsatlar sağlar .
- Çalışanlara güvenli bir çalışma ortamı sağlar .
- Çalışanların ücretlerini ve haklarını , yönetmelik ve kanunlarda belirlenmiş esaslara göre eksiksiz ve gününde öder.
- Çalışanların bireysel gelişimi mesleki gelişimleri için eğitimler planlar yetkinliklerinin geliştirilmesinde aktif rol oynar ve bunu eşitlik ilkesine göre yapar .
- İşe alım süreçlerinde her türlü zorlayıcı ve baskıcı yaklaşımı reddeder.
- Çalışanlarının birbirine karşı güven,saygı ve nezakaet kuralları çerçevesinde iletişim kurmalarını beklerler .
- Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermez .

4.İŞ AHLAKI VE DAVRANIŞLAR

- Şirkete ait kaynaklar ve imkanlar , siyahi faaliyetleri desteklemek amacıyla kullanılmaz . şirket dahilinde siyasi faaliyetler yürütülmez ve kampanyalara destek verilmez .
- Siyasi , sosyal ve dini görüşler çalışma ortamında tartışma yaratabilecek şekilde ifade edilmez .
- Çalışanların , prensio olarak şirket dışında ikinci bir işte çalışması , şirket yönetim onayına bağlıdır .
- Şirket çalışanları şirket işlerinin yürütülmesi için doğrudan ve dolaylı yoldan hediye kabul edemez .Şirket iş ilişkisi bulunan taraflardan borç kabul edemez.
- Çalışanların çalışma ortamının verimliliğini , güvenliğini bozan saldırgan tutum ve davranışlar sergileyemez .
- Çalışanlar tüm yasa,kural ve yönetmeliklere uymakla yükümlüdür .
- Çalışanlar şirket varlıklarını sadece iş amaçlı kullanmalı ve korumalıdır .
- İşe başlayan her personele etik kurallar aktarılır ve kurallara uyması beklenir .